

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน (หน้าจ่อ Google Form) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

19:03 ๓G

326 แบบรายงานผลการดำเนินงาน...

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *
phumrungs@gmail.com

19:03 ๓G

326 แบบรายงานผลการดำเนินงาน...

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

พิจิตร

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *
เช่น กลุ่มงานxxxx

งานบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ *

19:04 ๓G

326 แบบรายงานผลการดำเนินงาน...

เบอร์โทรศัพท์ *
เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx
0815333431

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนาสมัครใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)
 ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนาสมัครใจ

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนาสมัครใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว ตต ปปปป
04 / 03 / 2565

19:04 ๓G

326 แบบรายงานผลการดำเนินงาน...

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนาสมัครใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี
 ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี
 ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี
 ไม่มี

19:04 ๓G

326 แบบรายงานผลการดำเนินงาน...

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน

19:05 ๓G

326 แบบรายงานผลการดำเนินงาน...

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

มี (โปรดระบุ)
 ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

แจ้งทางโทรศัพท์ อีเมล และเว็บไซต์
สื่อ.บางมูลนาก หรือ ก่อรับความคิดเห็น หรือโทรศัพท์ ของ หัวหน้างานบริหาร และผู้บริหาร ของหน่วยงาน

ข้อ 7

7. บังคับประเมินที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

มี (ตอบข้อ 8 - 10)
 ไม่มี